

Автономная некоммерческая организация
дополнительного образования и спорта «КЛАСС»
(АНО ДОС «КЛАСС»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ДОС «КЛАСС»
/Косьяненко С. А./
Приказ № 16 от 07.09.2022



ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов в АНО ДОС «КЛАСС»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение «О конфликте интересов в АНО ДОС «КЛАСС» разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Федерального закона от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции от 02.07.2021 г), Положения «О рабочей группе по противодействию коррупции в АНО ДОС «КЛАСС».

1.2. Положение «О конфликте интересов АНО ДОС «КЛАСС» (далее – Положение о конфликте интересов) разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов в целом для АНО ДОС «КЛАСС».

1.3. Положение о конфликте интересов это внутренний документ АНО ДОС «КЛАСС», устанавливающий порядок выявления и Урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников АНО ДОС «КЛАСС» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.4. Конфликт интересов (согласно части 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции») – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.5. Действие настоящего положения распространяется на всех работников АНО ДОС «КЛАСС» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности, на физические лица, сотрудничающие с АНО ДОС «КЛАСС» на основе гражданско-правовых договоров.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ В АНО ДОС «КЛАСС»

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в АНО ДОС «КЛАСС» положены следующие принципы:

2.1.1. Обязанность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков в АНО ДОС «КЛАСС» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

- 2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.
- 2.1.4. Соблюдение баланса интересов АНО ДОС «КЛАСС» и работника при урегулировании конфликта интересов.
- 2.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) АНО ДОС «КЛАСС».

3. УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ ВОЗНИКАЕТ ИЛИ МОЖЕТ ВОЗНИКНУТЬ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

3.1. В АНО ДОС «КЛАСС» выделяют следующие условия:

- 3.1.1. Условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника.
- 3.1.2. Условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.
- 3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:
- 3.2.1. Педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия, направленные на повышение качества учебных достижений обучающегося, у одних и тех же обучающихся.
- 3.2.2. Педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся.
- 3.2.3. Использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений.
- 3.2.4. Получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся.
- 3.2.5. Нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников АНО ДОС «КЛАСС».
- 3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:
- 3.3.1. Участие педагогического работника в наборе (приеме) обучающихся.
- 3.3.2. Сбор финансовых средств на нужды обучающихся по доверенности родителей (законных представителей) обучающихся.
- 3.3.3. Участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся.
- 3.3.4. Иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. ОГРАНИЧЕНИЯ, НАЛАГАЕМЫЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ АНО ДОС «КЛАСС» ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника и АНО ДОС «КЛАСС», устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников АНО ДОС «КЛАСС» при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 4.2. На педагогических работников АНО ДОС «КЛАСС» при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

4.2.1. Запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией АНО ДООС «КЛАСС», предусмотренным уставом АНО ДООС «КЛАСС».

4.2.2. Запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений.

4.2.3. Запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией АНО ДООС «КЛАСС», предусмотренным уставом АНО ДООС «КЛАСС».

4.3. Педагогические работники АНО ДООС «КЛАСС» обязаны соблюдать установленные п. 4.2 настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами АНО ДООС «КЛАСС».

5. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений в АНО ДООС «КЛАСС».

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в АНО ДООС «КЛАСС» реализуются следующие мероприятия:

5.2.1. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений в АНО ДООС «КЛАСС».

5.2.2. Обеспечивается информационная открытость АНО ДООС «КЛАСС» в соответствии с требованиями действующего законодательства.

5.2.3. Осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами АНО ДООС «КЛАСС».

5.2.4. Обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования в АНО ДООС «КЛАСС».

5.2.5. Осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях, обучающихся АНО ДООС «КЛАСС».

5.2.6. Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника в АНО ДООС «КЛАСС».

5.3. Педагогические работники АНО ДООС «КЛАСС» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя АНО ДООС «КЛАСС».

5.5. Директор АНО ДООС «КЛАСС» в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на

рассмотрение Рабочей группы по противодействию коррупции АНО ДОО «КЛАСС» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.6. Решение Рабочей группы по противодействию коррупции в АНО ДОО «КЛАСС» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника АНО ДОО «КЛАСС», является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением педагогического работника АНО ДОО «КЛАСС», может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.7. До принятия решения Рабочей группы по противодействию коррупции в АНО ДОО «КЛАСС» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений директор АНО ДОО «КЛАСС» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений в АНО ДОО «КЛАСС».

5.8. Директор АНО ДОО «КЛАСС», когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов в установленном законодательством порядке.

6. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ АНО ДОО «КЛАСС» И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

6.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников АНО ДОО «КЛАСС». Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

6.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

6.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

6.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта.

6.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.3. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является Председатель Рабочей группы по противодействию коррупции в АНО ДОО «КЛАСС».

6.4. АНО ДОО «КЛАСС» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

6.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для АНО ДОО «КЛАСС» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

6.6 В итоге этой работы АНО ДОО «КЛАСС» может прийти к следующим выводам:

6.6.1. Ситуация, сведения о которой были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, ситуация не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.6.2. Конфликт интересов имеет место, необходимо использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника
- Добровольный отказ работника АНО ДОС «КЛАСС» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.
- Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.
- Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.
- Отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами АНО ДОС «КЛАСС».
- Увольнение работника АНО ДОС «КЛАСС» по инициативе работника.
- Иной способ разрешения конфликта.

6.7. В каждом конкретном случае по договоренности АНО ДОС «КЛАСС» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

6.9. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам АНО ДОС «КЛАСС».

7. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

7.1 Положением устанавливаются следующие обязанности работников АНО ДОС «КЛАСС» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

7.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами АНО ДОС «КЛАСС» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

7.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

7.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

7.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.